

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23, u daljnjem tekstu: ZOR) te članka 23. stavka 11. Statuta Sveučilišta u Zagrebu Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta (KLASA: 007-01/23-01/01, URBROJ: 215-69-01-23-1), Fakultetsko vijeće Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta na 4. redovitoj sjednici u akademskoj godini 2023./2024. održanoj 25. siječnja 2024. godine, donijelo je

P R A V I L N I K **o radu na daljinu**

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o radu na daljinu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se uvjeti i način organizacije rada na daljinu zaposlenika na Sveučilištu u Zagrebu Prehrambeno-biotehnološkom fakultetu (u daljnjem tekstu: Fakultet).

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Rad na daljinu je rad koji se uvijek obavlja putem informacijsko-komunikacijske tehnologije, pri čemu Fakultet i zaposlenik ugovaraju pravo zaposlenika da samostalno određuje gdje će taj rad obavljati, što može biti promjenjivo i ovisiti o volji zaposlenika, zbog čega se takav rad ne smatra radom na mjestu rada odnosno na izdvojenom mjestu rada u smislu propisa o zaštiti na radu.

Članak 4.

- (1) Radom na daljinu ne smatra se rad na izdvojenom mjestu rada (rad od kuće).
- (2) Radom na daljinu ne smatra se ni rad na izdvojenom mjestu rada (rad od kuće) kojeg Fakultet i zaposlenik dogovore u slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, sukladno članku 17. stavku 5. ZOR-a.

II. UVJETI I NAČIN ORGANIZACIJE RADA NA DALJINU

Članak 5.

- (1) Rad na daljinu može se obavljati isključivo ako Fakultet i zaposlenik ugovore takvu vrstu rada. Prijedlog za ugovaranje rada na daljinu mogu dati Fakultet ili zaposlenik.
- (2) Za vrijeme trajanja probnog rada zaposlenik ne može raditi na daljinu.
- (3) Poslovi koji su ZOR-om ili drugim zakonom utvrđeni kao poslovi s posebnim uvjetima rada odnosno poslovi na kojima, ni uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, nije moguće zaštititi zaposlenika od štetnih utjecaja ne smiju se obavljati radom na daljinu.
- (4) Radom na daljinu ne mogu se obavljati poslovi koji se po svojoj prirodi ne mogu obavljati putem informacijsko-komunikacijske tehnologije (poslovi radnog mjesta spremačice, dostavljačice, djelatnika u Radionici, djelatnika u Centru za kontrolu namirnica, voditelja skladišta, knjižničara, laboranta i sl.).
- (5) Radom na daljinu ne mogu se obavljati poslovi neposrednog izvođenja prijediplomske, diplomske i poslijediplomske nastave (predavanja, seminari, vježbe, terenska nastava), odnosno pojedini poslovi koji se smatraju sastavnim dijelom nastavnog opterećenja (konzultacije, kolokviji i ispiti), osim na

akreditiranim online studijima te u slučaju e-učenja na predmetu kojim se zamjenjuje najviše 20% izravne nastave.

(6) Radom na daljinu ne mogu se obavljati poslovi sudjelovanje i rada na sjednicama tijela, povjerenstava i odbora Fakulteta (sjednice Fakultetskog vijeća, Odbora za nastavu, Odbora za znanost, Povjerenstva za upravljanje kvalitetom, Povjerenstva za etička pitanja i dr.).

Članak 6.

(1) Zaposlenik slobodno određuje gdje će obavljati rad na daljinu.

(2) Raspored radnog vremena kod rada na daljinu uvijek se ugovara na način da je istovjetan rasporedu radnog vremena zaposlenika, uključujući početak, završetak, stanku, dnevni i tjedni odmor, prema kojem zaposlenik radi u poslovnim prostorijama Fakulteta.

(3) Prilikom približeg određivanja načina obavljanja rada na daljinu Fakultet je dužan prilagoditi količinu i rokove izvršenja poslova na način koji zaposleniku ne uskraćuje korištenje prava na dnevni, tjedni i godišnji odmor u utvrđenom opsegu.

(4) Za dana kada radi na daljinu zaposlenik je dužan sam voditi evidenciju o radnom vremenu, na posebnom obrascu kojeg mu dostavi Fakultet. Ispunjeni obrazac zaposlenik je dužan dostaviti Službi za ljudske resurse, pravne i opće poslove, najkasnije do kraja mjeseca u kojem je radio na daljinu.

(5) Zaposlenik koji radi na daljinu dužan je osigurati svoju dostupnost Fakultetu za vrijeme trajanja radnog vremena putem mobitela, elektroničke pošte ili video-konferencijske veze preko računala (TEAMS, ZOOM i sl.).

(6) U vrijeme koje je prema rasporedu predviđeno kao radno vrijeme, zaposlenik koji radi na daljinu ne smije obavljati druge poslove niti bilo kakve aktivnosti koje nemaju veze s radom.

(7) Zaposlenik koji radi na daljinu dužan je pridržavati se svih obveza vezanih uz informacijsku sigurnost Fakulteta, zaštitu tajnosti podataka Fakulteta i zaštitu osobnih podataka drugih zaposlenika Fakulteta.

(8) Prilikom rada na daljinu, zaposlenik svu komunikaciju s Fakultetom, drugim zaposlenicima, strankama odnosno poslovnim partnerima obavlja isključivo putem informacijsko-komunikacijske tehnologije (mobitel, elektronička pošta, video-konferencijska veza preko računala i sl.).

(9) Ako se neka komunikacija iz prethodnog stavka ovog članka, zbog objektivnih i opravdanih razloga, ne bi nikako mogla obaviti putem informacijsko-komunikacijske tehnologije (npr. kvar računala), Fakultet može zatražiti od zaposlenika koji radi na daljinu da dođe raditi u poslovne prostorije Fakulteta, pri čemu Fakultet snosi troškove prijevoza samo od prebivališta, odnosno boravišta zaposlenika do sjedišta Fakulteta, u visini sukladno sklopljenim kolektivnim ugovorima.

Članak 7.

(1) Fakultet nije dužan nabaviti, instalirati i održavati sredstva rada za obavljanje rada na daljinu niti naknaditi troškove uporabe vlastitih sredstava rada zaposlenika.

(2) Fakultet nije dužan naknaditi zaposleniku troškove nastale zbog obavljanja rada na daljinu (npr. trošak režija i interneta).

(3) Fakultet nije odgovoran za štetne posljedice koje bi zaposlenik eventualno pretrpio prilikom rada na daljinu zbog korištenja neodgovarajućih odnosno neispravnih sredstava rada, kao ni za eventualne gubitke odnosno oštećenja imovine zaposlenika u svezi s radom na daljinu.

Članak 8.

(1) Rad na daljinu može se obavljati samo kao povremen, u najdužem trajanju do osam (8) radnih dana mjesečno.

(2) Zaposlenik podnosi zahtjev za rad na daljinu na obrascu koji se nalazi u prilogu ovog Pravilnika i čini njegov sastavni dio.

(3) Zahtjev iz prethodnog stavka ovog članka podnosi se voditelju ustrojbene jedinice u kojoj zaposlenik obavlja svoj rad, najkasnije dva (2) radna dana prije početka rada na daljinu za taj mjesec. Voditelj ustrojbene jedinice odobrava zahtjev za rad na daljinu u roku od dva (2) radna dana te isti dostavlja zaposleniku. U slučaju spriječenosti voditelja ustrojbene jedinice, zahtjev za rad na daljinu odobrava dekan.

(4) Zahtjev za rad na daljinu prodekana, predstojnika zavoda i glavnog tajnika Fakulteta odobrava dekan. Zahtjev za rad na daljinu dekana odobrava prodekan.

(5) Ovlaštena osoba iz stavka 3. i 4. ovog članka nije dužna odobriti zahtjev za rad na daljinu. U slučaju neodobranja zahtjeva za rad na daljinu, ovlaštena osoba iz stavka 3. i 4. ovog članka dužna je navesti razloge.

(6) Prilikom odobranja rada na daljinu, ovlaštena osoba iz stavka 3. i 4. ovog članka vodit će se potrebama organizacije rada i ispunjenja radnih zadataka ustrojbene jedinice u kojoj podnositelj zahtjeva obavlja svoj rad, kao i ponašanjem tog zaposlenika u dotadašnjem radu na daljinu uzimajući u obzir njegovu dostupnost te kvalitetu i brzinu obavljanja radnih zadataka.

(7) Zaposlenik odobreni zahtjev za rad na daljinu dostavlja Službi za ljudske resurse, pravne i opće poslove, najkasnije do početka rada na daljinu.

(8) Zaposleniku kojeg je Fakultet uputio na službeno putovanje ne može se odobriti obavljanje rada na daljinu za vrijeme službenog putovanja.

(9) Zaposleniku kojem je ovlaštenu liječnik opće/obiteljske medicine utvrdio privremenu nesposobnost za rad (bolovanje) ne može se odobriti obavljanje rada na daljinu za vrijeme trajanja privremene nesposobnosti za rad (bolovanja).

Članak 9.

(1) Plaća i druga materijalna prava zaposlenika koji radi na daljinu ne smije biti utvrđena u manjem iznosu od plaće zaposlenika koji u poslovnom prostoru Fakulteta radi na istim ili sličnim poslovima, niti njegova druga prava iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom koja zaposlenik ostvaruje smiju biti utvrđena u manjem opsegu od onoga koji je utvrđen za zaposlenika koji u poslovnom prostoru Fakulteta radi na istim ili sličnim poslovima.

(2) Za dane kada radi na daljinu zaposlenik ne ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza.

(3) Zaposlenik koji radi na daljinu ostvaruje pravo na sudjelovanje zaposlenika u odlučivanju, jednako kao i zaposlenici koji rad obavljaju u poslovnim prostorijama Fakulteta.

Članak 10.

(1) Fakultet je zaposleniku koji radi na daljinu dužan osigurati zaštitu privatnosti. Osobni podaci zaposlenika koji radi na daljinu smiju se prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati trećim osobama samo ako je to potrebno radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa, odnosno u vezi s radnim odnosom.

(2) Fakultet je zaposleniku koji radi na daljinu dužan osigurati potrebne pisane upute u vezi sa zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu, tako što će zaposleniku prije početka rada na daljinu dostaviti pravila zaštite na radu pri korištenju zaslonske opreme (računala) odnosno zbog rizika dugotrajnog sjedenja.

(3) Upute iz prethodnog stavka ovog članka sadržavaju i opis odgovarajućih situacija i okolnosti koje bi zaposlenici pri radu na daljinu, s obzirom na odabir i promjenjivost mjesta s kojeg će obavljati rad, trebali izbjegavati radi osiguranja vlastite sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, a posredno i radi kvalitete te opsega obavljenih poslova.

Članak 11.

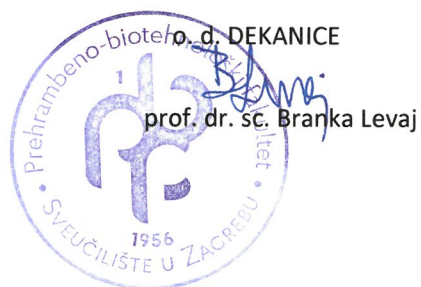
(1) Postupanje zaposlenika protivno odredbama članka 6. i 8. ovog Pravilnika predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa.

(2) Ovisno o težini povrede iz prethodnog stavka ovog članka, zaposleniku se može i otkazati ugovor o radu u skladu s odredbama ZOR-a.

III. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od objavljivanja na mrežnim stranicama Fakulteta.



KLASA: 007-01/24-01/02
URBROJ: 251-69-03-24-1
U Zagrebu, 25. siječnja 2024.

Prilog:

- Obrazac - Zahtjev za rad na daljinu

Ovaj Pravilnik je objavljen na mrežnim stranicama Fakulteta dana 25.01. 2024. godine, te stupa na snagu 02.02. 2024. godine.



ZAHTJEV ZA RAD NA DALJINU

Oznaka: OB-LJR-10

Revizija: 1

Datum: 25.1.2024.

Stranica 1 od 1

| | |
|--|--|
| Ime i prezime zaposlenika | |
| Naziv radnog mjesta zaposlenika | |
| Ustrojbena jedinica | |
| Broj mobitela na koji će zaposlenik biti dostupan za vrijeme rada na daljinu | |

Molim da mi se odobri obavljanje rada na daljinu u razdoblju _____.

Podnošenjem ovog zahtjeva dajem izjavu:

- da posjedujem sredstva za rad (mobitel, računalo i dr.) i sve tehničke uvjete potrebne za obavljanje rada na daljinu (pristup električnoj energiji, internetu i dr.);
- da sam upoznat s pravilima zaštite na radu i sigurnosti na radu prilikom obavljanja rada na daljinu;
- da ću odgovorno postupati s podacima kojima raspolazem te ispunjavati sve obveze vezane uz informacijsku sigurnost, zaštitu tajnosti podataka i zaštitu osobnih podataka;
- da sam upoznat s odredbama Pravilnika o radu na daljinu od 25. siječnja 2024. godine (KLASA: 007-01/24-01/02, URBROJ: 251-69-03-24-1) i svim obvezama koje iz njega proizlaze.

U Zagrebu, dana _____

(potpis podnositelj zahtjeva)

Odobravam /ne odobravam (zaokružiti) rad na daljinu

U slučaju neodobravanja zahtjeva navesti razloge:

(potpis ovlaštene osobe)